VACATURE: ONTWIKKELMAKELAAR

(24 UUR PER WEEK)

TIJDELIJKE FUNCTIE MET MOGELIJKHEID TOT VERLENGING

Bij BuZz geloven we dat iedereen de kans verdient om zich te ontwikkelen en mee te doen in de samenleving. Daarom werken wij dagelijks samen met inwoners aan het versterken van basisvaardigheden, talenten en zelfredzaamheid. Voor de tijdelijke vervanging van een collega tijdens zwangerschapsverlof zoeken wij een Ontwikkelmakelaar.

Je start bij voorkeur in januari 2027 en bent inzetbaar tot en met juni 2027. Na afloop van deze periode is er de optie om de samenwerking voort te zetten voor 16 tot 24 uur per week, afhankelijk van beschikbare financiering. Hierover ontstaat naar verwachting aan het einde van het eerste kwartaal van 2027 meer duidelijkheid.

WAT GA JE DOEN?

Als ontwikkelmakelaar ben je zichtbaar in de wijk en dicht bij de mensen voor wie we het doen. Je voert gesprekken, gaat op huisbezoek, ondersteunt deelnemers individueel en collectief bij hun ontwikkeling en zorgt dat zij de juiste begeleiding, activiteiten en kansen vinden om verder te komen.
Je werkt vanuit een van onze BuZz locaties in de wijk, op een warme, laagdrempelige plek waar inwoners terecht kunnen voor ontmoeting, informatie, trainingen, cursussen en persoonlijke ondersteuning. Samen met collega's, vrijwilligers en samenwerkingspartners zorg je ervoor dat deelnemers zich welkom voelen en basisvaardigheden ontwikkelen op het gebied van taal, geldzaken, gezondheid en digitale vaardigheden.



JE WERKZAAMHEDEN BESTAAN ONDER ANDERE UIT:

- Voeren van intake-, ontwikkel- en voortgangsgesprekken.
- Begeleiden van inwoners bij hun persoonlijke leer- en ontwikkeldoelen.
- Coördineren en begeleiden van ontwikkeltrajecten.
- Organiseren en faciliteren van groeptrainingen, workshops en groepsactiviteiten.
- Signaleren van ondersteuningsvragen en waar nodig doorverwijzen.
- Werven, begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers.
- Onderhouden van contacten met samenwerkingspartners in de wijk.
- Registreren van trajecten en vastleggen van resultaten.
- Actief bijdragen aan de zichtbaarheid van BuZz in de wijk en Leiden.

WIE BEN JIJ?

Je bent een echte sociaal werker die gemakkelijk contact maakt met verschillende doelgroepen. Je weet inwoners te motiveren en te activeren en kunt goed schakelen tussen individuele begeleiding, groepsactiviteiten en netwerkcontacten.

DAARNAAST:

- Heb je een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld Social Work of een vergelijkbare richting.
- Heb je ervaring met trajectbegeleiding, participatie of welzijnswerk.
- Werk je zelfstandig en neem je initiatief.
- Kun je goed organiseren en overzicht houden.
- Ben je flexibel en schakel je gemakkelijk tussen verschillende werkzaamheden.
- Denk je in mogelijkheden en oplossingen.
- Ben je digitaal vaardig.
- Werk je vanuit vertrouwen, gelijkwaardigheid en talentgericht werken.
- Vind je het leuk om binnen een zelforganiserend team samen te werken.
- Ben je cultuursensitief en weet je mensen met uiteenlopende achtergronden, kennisniveaus en taalvaardigheidsniveaus effectief te bereiken en begeleiden.



WAT BIEDEN WIJ JOU?

- Een afwisselende functie met maatschappelijke impact.
- Een enthousiast en betrokken team.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en professionele ontwikkeling.
- Arbeidsvoorwaarden conform de CAO Sociaal Werk.
- Inschaling in schaal 8.
- Individueel Keuzebudget (IKB) en loopbaanbudget.
- Laptop en telefoon in bruikleen.
- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst ter vervanging van zwangerschapsverlof.
- Een dienstverband van 24 uur per week (3 werkdagen).
- De intentie om de samenwerking na juni 2027 voort te zetten voor 16 tot 24 uur per week, afhankelijk van beschikbare financiering.

OVER BUZZ

BuZz ondersteunt inwoners van Leiden bij het versterken van hun basisvaardigheden, participatie en persoonlijke ontwikkeling. Vanuit onze BuZz locaties in de wijk bieden wij trainingen, begeleiding, ontwikkeltrajecten en ontmoetingsactiviteiten die bijdragen aan een sterke en inclusieve samenleving. Meer informatie vind je op **BuZz Leiden**!

ENTHOUSIAST?

Stuur jouw motivatiebrief en cv naar **hr@buzzleiden.nl** ter attentie van Kirsten Zitman.

PROCEDURE & PLANNING PROCEDURE

Geschikte kandidaten worden per omgaande uitgenodigd voor een telefonische kennismaking.

Reacties ontvangen we graag uiterlijk **19 november 2026**
Telefonische screenings vinden doorlopend plaats
Eerste gesprekken: 23 november 2026
Meeloopmoment: 24 november of 26 november 2026
Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

